

本校學生獎懲辦法 修訂對照表

修訂草案	學校條文	說明
<p>九、有下列行為之一者記警告：(視情節輕重核予1至2次)</p> <p>(二) 不按時繳交生活輔導記錄，經催繳無效者。</p>	<p>九、有下列行為之一者記警告：</p> <p>(視情節輕重核予1至2次)</p> <p>(二) 不按時繳交生活輔導記錄、<u>作業</u>，經催繳無效者。</p>	<p>一、本條款修訂。</p> <p>二、依據臺北市教育局111年2月21日北市教中字第1113028993號函辦理。作業繳交應屬學習評量範疇，列入懲處，恐有一事二罰之爭議。</p> <p>三、刪除「作業」項。</p>
<p>九、有下列行為之一者記警告：(視情節輕重核予1至2次)</p> <p>(七) 參與學生服務團體、整潔或秩序評分員，服務公勤<u>不盡職，影響他人權益或工作之進行，經勸導不改正者。</u></p> <p>(八) 擔任學校或班級幹部、學科小老師，<u>未盡職責，影響他人權益或工作之進行，經勸導不改正者。</u></p>	<p>九、有下列行為之一者記警告：</p> <p>(視情節輕重核予1至2次)</p> <p>(七) 參與學生服務團體、整潔或秩序評分員，服務公勤<u>不盡職</u>者。</p> <p>(八) 擔任學校或班級幹部、學科小老師，<u>未盡職責</u>者。</p>	<p>一、本條款修訂。</p> <p>二、依據臺北市教育局111年2月21日北市教中字第1113028993號函辦理。定義不明確，較不容觀，建議修正為：「……不盡職，影響他人權益或工作之進行，經勸導不改正者。」</p>
<p>[刪除]</p>	<p>九、有下列行為之一者記警告：</p> <p>(視情節輕重核予1至2次)</p> <p>(十) 無正當理由，穿著拖鞋或打赤腳者。</p>	<p>一、本條刪除。</p> <p>二、依據臺北市教育局111年2月21日北市教中字第1113028993號函辦理。本條<u>不予備查</u>，依教育部學校訂定學生服裝儀容規定之原則，學校對於違反服裝儀容</p>

		<p>規定之學生，得視其情節，採取適當且合乎比例原則之輔導或管教措施，並不得加以處罰，爰不得對於違反服儀規定者加以處罰或施以愛校服務。</p> <p>三、本校學生服裝儀容規定：</p> <p>七、獎勵與輔導管教措施：</p> <p>（二）輔導管教措施：…，本校得採取正向管教措施、口頭糾正、列入日常生活表現紀錄、通知監護人協請處理等措施，…。</p>
<p>九、(三十) 未遵守本市防疫相關指引規定，經勸導仍不改正者。</p>	<p>無</p>	<p>一、本條款新增。</p> <p>二、近來學生經師長屢次勸導後仍不遵守防疫相關規定，爰新增本條款。</p>